

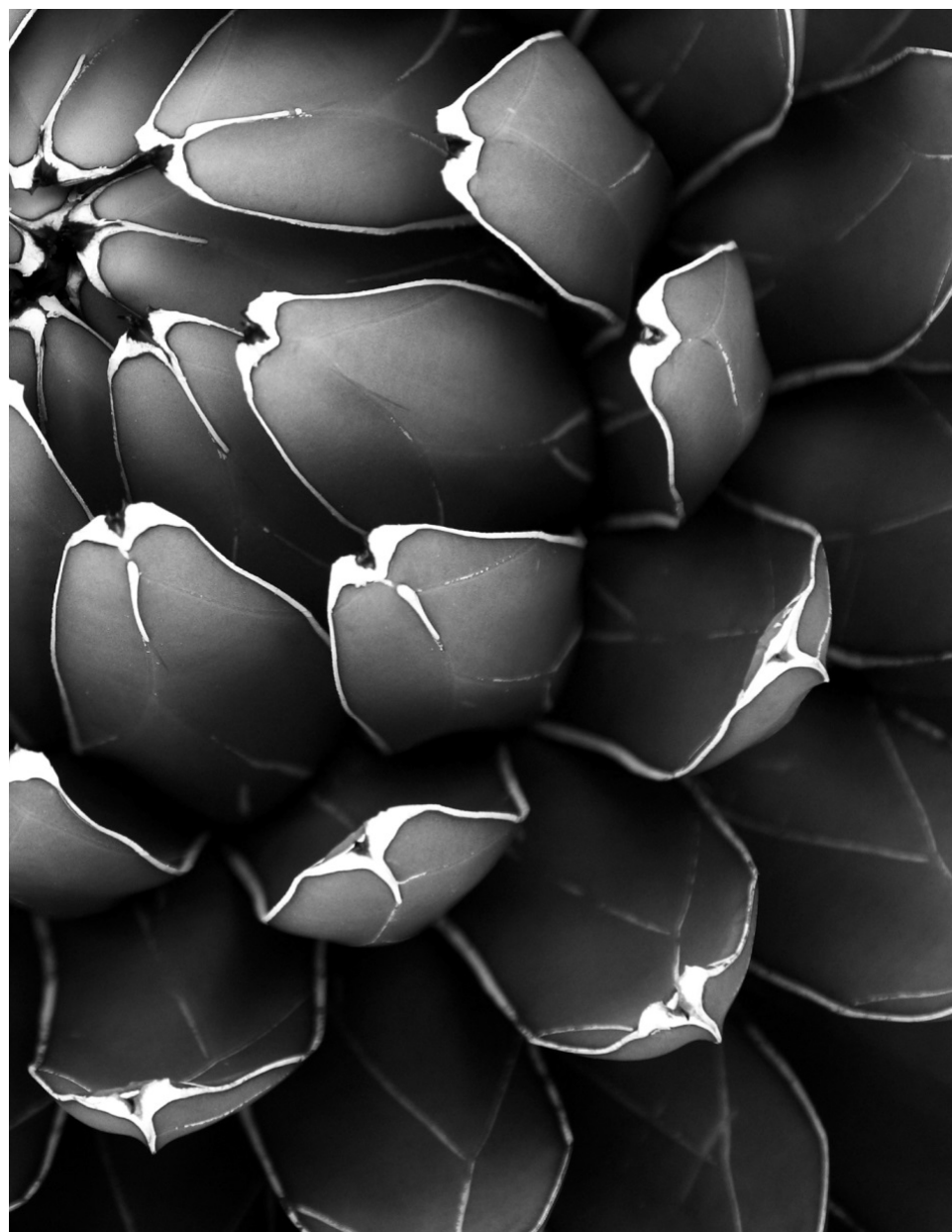
Innovazione e «matching» delle risorse umane nella filiera dell'acciaio

Incontro siderweb
9 febbraio 2021

Daniele Fano
Coordinatore scientifico Randstad Research



randstad
research



Alcuni temi sul tavolo.

- Quali sono le **figure professionali più richieste** nella filiera dell'acciaio dai produttori, ai primi trasformatori, ai distributori, agli utilizzatori?
- Quali, di conseguenza, i **gap domanda-offerta oggi e in futuro**?
- Come **segnalare questi gap**:
 - Per **rendere il settore più attrattivo agli occhi dei giovani** tecnici e laureati che si affacciano al mondo del lavoro
 - Per **stimolare un ampliamento dell'offerta formativa** da quella dei percorsi dell'obbligo, a quelli post-secondari, alla formazione continua?

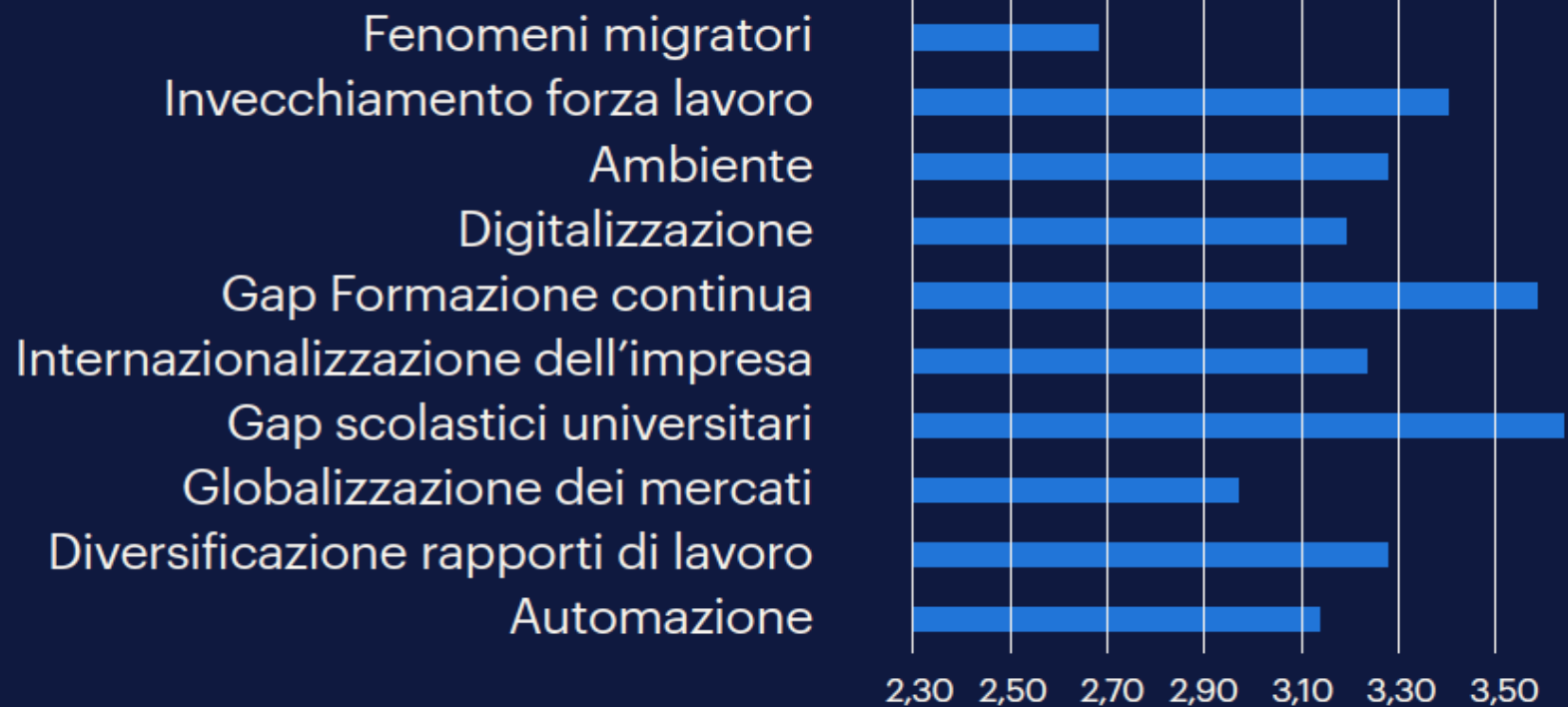
Quali i fattori principali della difficoltà di reperimento e dei «mismatch»?

Istruzione e formazione, secondo i responsabili di «prima linea» della ricerca del personale...

Gruppo 3: Tecnici

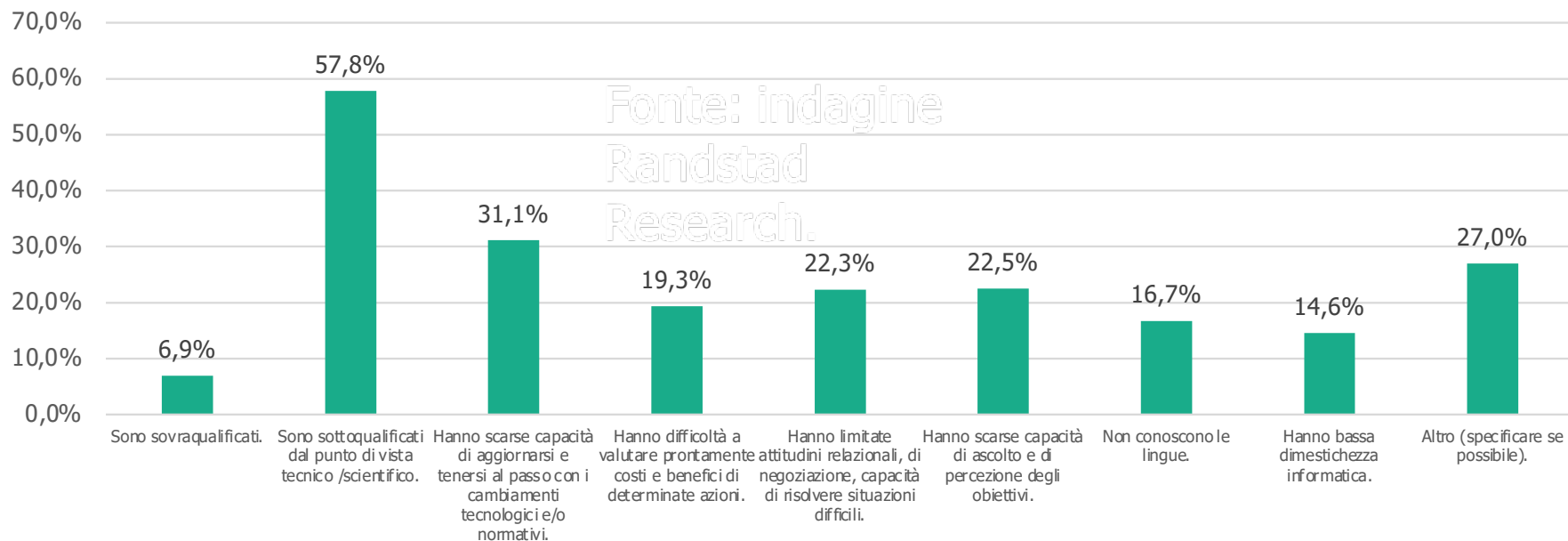
Fonte: indagine
Randstad Research.

randstad
research



La sotto qualificazione tecnico-scientifica, l'incapacità di aggiornarsi e un insieme di carenze nelle competenze «trasversali», secondo le aziende.

Motivi per cui si riscontra il mismatch di competenze con i propri lavoratori
N=955

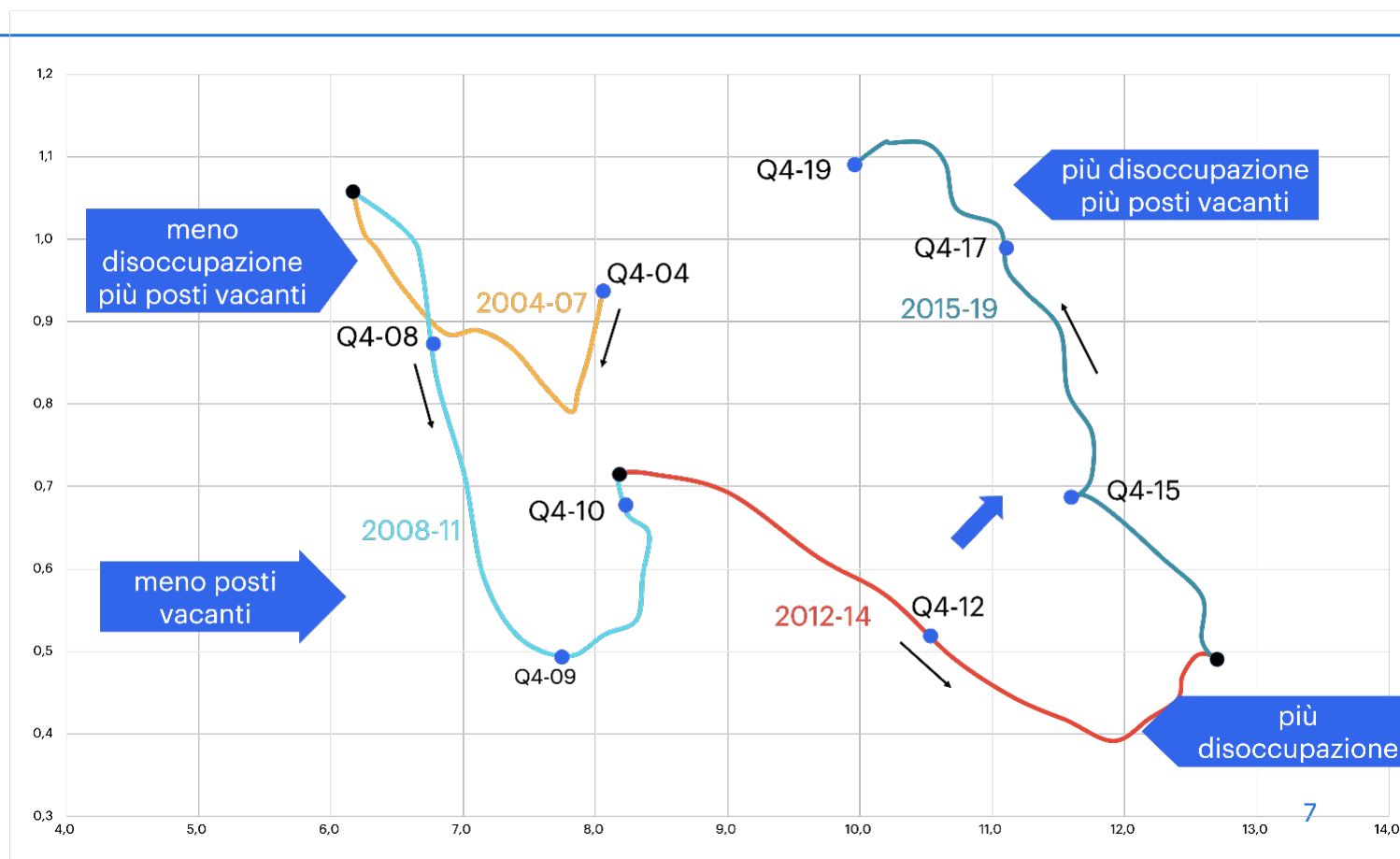


Quali le conseguenze?

Difficoltà di reperimento malgrado l'elevata disoccupazione, il peggioramento italiano 2004-2019...

Fonte: elaborazione
Randstad Research su
dati BCE.

randstad
research

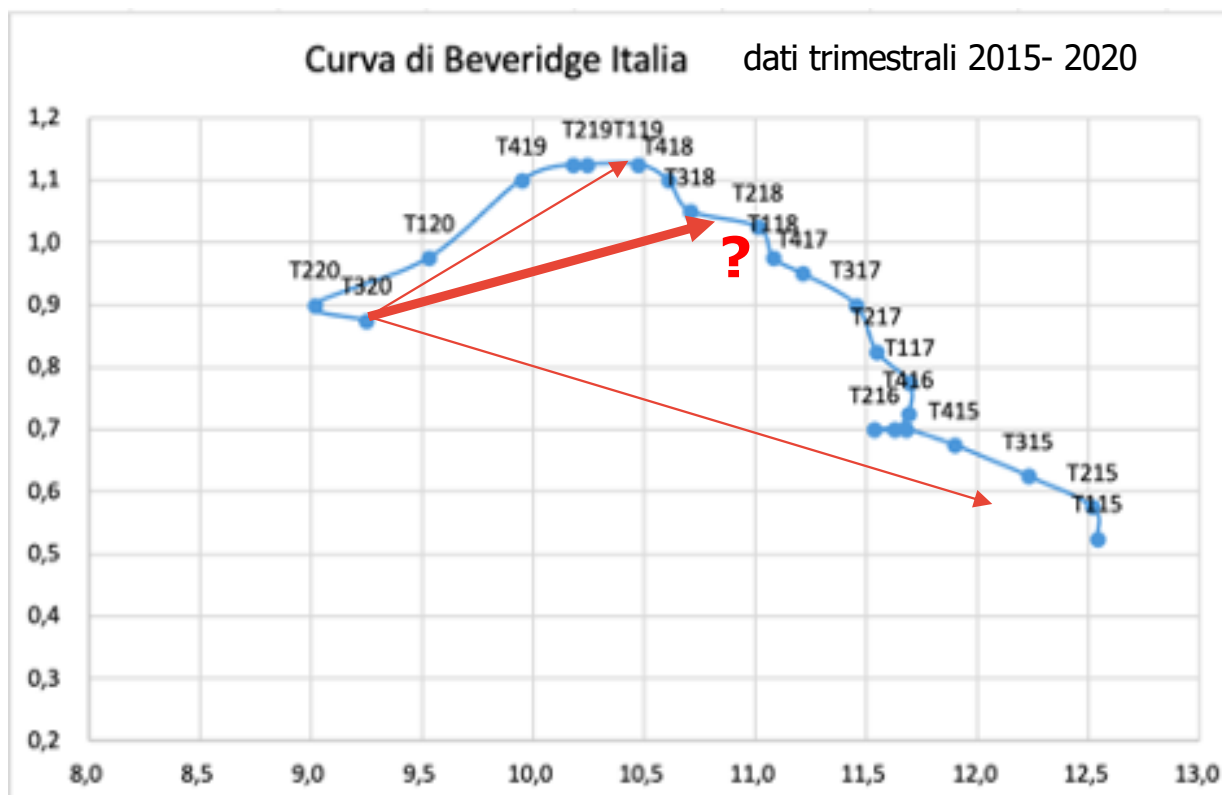


il ch  potrebbe rappresentare un freno all'auspicata ripresa post-Covid.

Posti vacanti

Fonte:
elaborazione
Randstad
Research su dati
BCE.

randstad
research



Disoccupazione

Ed ora un focus sul macro-settore della metallurgia.

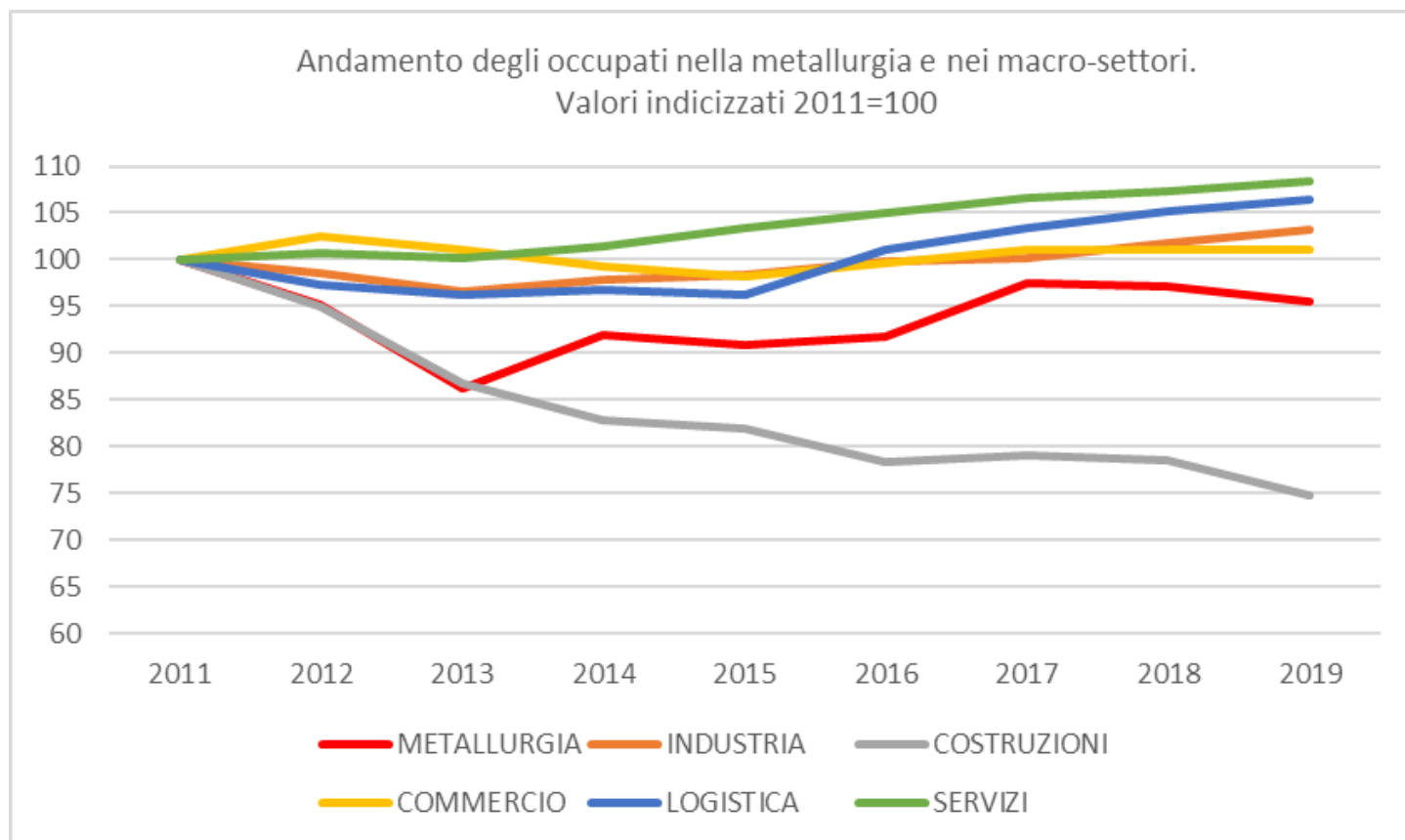
La polarizzazione nell'occupazione nella metallurgia secondo macro-profil.

	2011	2015	2019	Var. 19/11	Var. %
Dirigenti e Imprenditori	3,2	6,3	4,5	1,3	39,7%
Alta Specializzazione	3,8	3,7	4,9	1,1	28,6%
Tecnici	24,2	24,9	33,1	9,0	37,1%
Impiegati	20,6	16,2	20,2	- 0,4	-2,1%
Qualificati dei servizi	1,6	1,0	1,3	- 0,3	-19,3%
Artigiani e operai specializzati	62,2	45,4	43,1	- 19,2	-30,8%
Addetti a Macchinari	71,3	67,8	67,5	- 3,7	-5,2%
Non Qualificati	10,2	13,9	13,6	3,4	32,8%
Totale complessivo	197,1	179,2	188,2	- 8,9	-4,5%

Fonte: elaborazioni Randstad Research su dati ISTAT (in migliaia), settore Ateco 24-Metallurgia.

La «resilienza» dell'occupazione nella metallurgia 2011-2019.

Occupazione nel settore Ateco 24- Metallurgia- Confronto con i macrosettori: valori indicizzati 2011= 100.

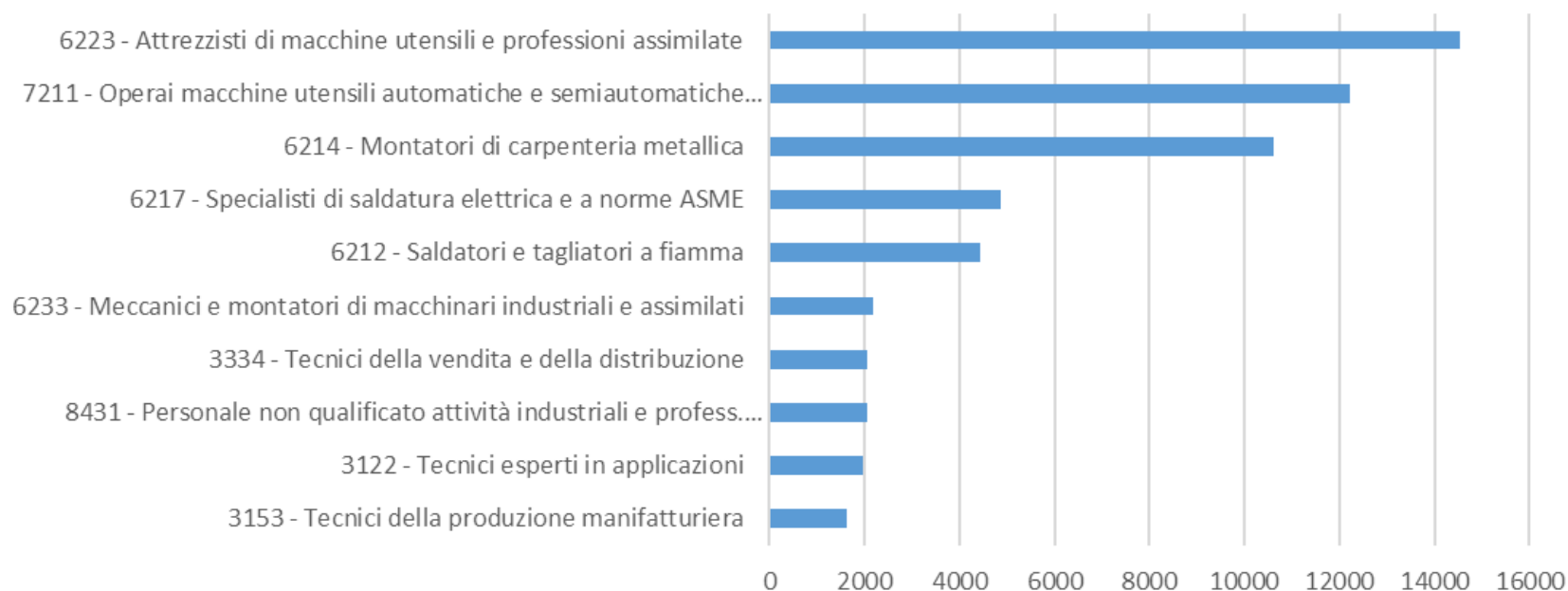


Fonte: elaborazioni Randstad Research su dati ISTAT.

Numero di assunzioni pianificate e difficoltà di reperimento.

«**Attrezzisti, operatori di macchine utensili e montatori di carpenteria metallica**» al primo posto.

Le 10 professioni con maggior numero di assunzioni pianificate 2019 - classifica secondo il numero assoluto di assunzioni giudicate di difficile reperimento

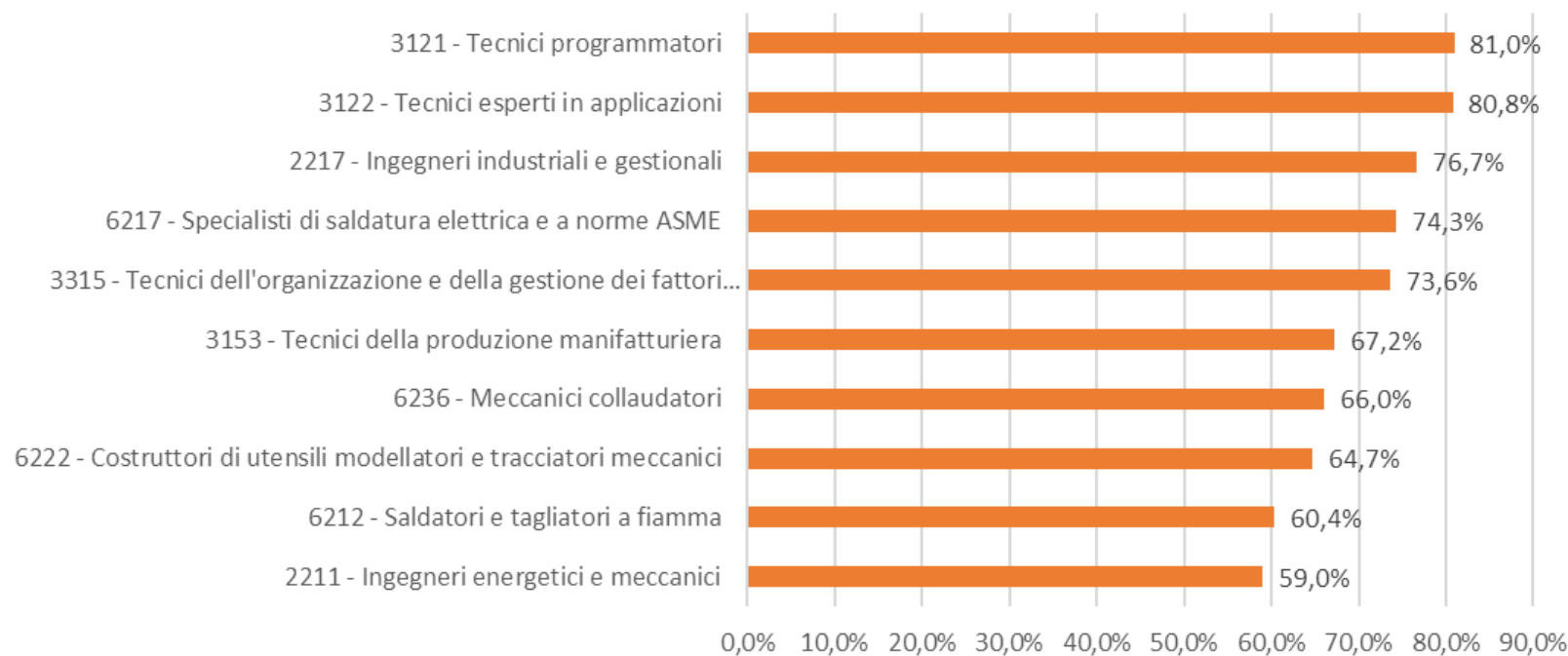


Fonte: elaborazioni
Randstad Research su
dati Unioncamere-
Excelsior/ (Ateco 24-
Metallurgia).

Tasso di difficoltà di reperimento.

«Tecnici del digitale dell'innovazione e della gestione» al primo posto.

Le 10 professioni con maggior numero di assunzioni pianificate 2019 - classifica secondo il tasso di difficoltà di reperimento



Fonte: elaborazioni
Randstad Research su
dati Unioncamere-
Excelsior/ (Ateco 24-
Metallurgia).

randstad
research

La concorrenza tra settori industriali nel reperimento di risorse chiave.

Dati in composizione percentuale: totale per profilo= 100.

Professione	METALLURGIA	ALTRA INDUSTRIA	COSTRUZIONI	COMMERCIO	LOGISTICA	SERVIZI	TOTALE
6214 - Montatori carpenteria metallica	4,4	65,6	9,7	0,2	1,0	0,5	81,4
6217 - Specialisti di saldatura elettrica	2,3	32,3	1,0	0,2		0,3	36,2
6214 - Montatori carpenteria metallica	5,3%	80,6%	11,9%	0,3%	1,3%	0,6%	100%
6217 - Specialisti di saldatura elettrica	6,2%	89,3%	2,8%	0,7%	0,0%	0,9%	100%

Fonte: elaborazioni Randstad Research su dati ISTAT.

«Ibrido» vale anche per le risorse umane.

Mansioni più tecnologiche richiedono anche competenze trasversali.

La ruota dell'Unità Professionale.



Fonte: elaborazioni
Randstad Research su dati
O*Net e Inapp-ISTAT.

Qualificazione e riqualificazione: «skilling», «upskilling», «re-skilling».

- **Skilling:**
 - L'integrazione tra competenze tecniche e competenze trasversali deve entrare a far parte dei curricula sin dalle elementari.
- **Upskilling:**
 - Dobbiamo superare le resistenze a metterci in questione per aggiornarci lungo tutto l'arco della vita.
- **Reskilling:**
 - Possiamo favorire le transizioni da una professione all'altra attraverso un focus sulle competenze su cui far leva.

Possibili approfondimenti sugli aspetti specifici della siderurgia.

I sotto-settori interessati dall'acciaio.

- 24.1 Siderurgia- fabbricazione ferro, acciaio e ferroleghe.
- 24.20.2 Fabbricazione tubi e condotti saldati e simili.
- 24.3 Fabbricazione di altri prodotti della prima trasformazione dell'acciaio.
- 25.5 Fucinatura, imbottitura, stampaggio e profilatura dei metalli; metallurgia delle polveri.
- 38.32.1 Recupero e preparazione per il riciclaggio di cascami e rottami metallici.
- 44.72.1 Commercio all'ingrosso di minerali metalliferi, di metalli ferrosi e prodotti semilavorati.

